Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 mars 2008

Préparé par : Ministère des Ressources humain
Division de la formation et
du perfectionnement

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	5	33	87%	19	58%
Cadres supérieurs	140	15	125	89%	31	25%
Cadres intermédiaires	436	87	349	80%	89	26%
Professionels	1249	269	980	78%	258	26%
Paraprofessionels	1308	319	989	76%	674	68%
Personnel de soutien administratif	625	138	487	78%	448	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3796**	**833**	**2963**	**78%**	**1519**	**51%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	341	93	248	73%	107	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	77	20	57	74%	37	65%
Développement économique et Transports	129	37	92	71%	46	50%
Éducation	1176	100	1076	91%	574	53%
Environnement	107	29	78	73%	34	44%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	50	16	34	68%	22	65%
Finances	206	67	139	67%	60	43%
Santé et Services sociaux	954	348	606	64%	318	52%
Ressources humaines	80	10	70	88%	43	61%
Justice	258	42	216	84%	103	48%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	84%	14	54%
Totaux: ministères du GDN	**3409**	**767**	**2642**	**78%**	**1358**	**51%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	132	24	108	82%	49	45%
Société d'habitation du Nunavut	89	22	67	75%	29	43%
Société d'énergie Qulliq	166	20	146	88%	83	57%
Total des commissions et sociétés	**387**	**66**	**321**	**83%**	**161**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**3796**	**833**	**2963**	**78%**	**1519**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	3	43	93%	26	60%
Qikiqtarjuaq	43	6	37	86%	26	70%
Cape Dorset	121	23	98	81%	50	51%
Clyde River	52	7	45	87%	32	71%
Grise Fiord	18	4	14	78%	10	71%
Hall Beach	48	11	37	77%	27	73%
Igloolik	143	33	110	77%	70	64%
Iqaluit	1443	337	1106	77%	412	37%
Kimmirut	33	4	29	88%	17	59%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	149	40	109	73%	73	67%
Pond Inlet	137	19	118	86%	67	57%
Resolute Bay	22	2	20	91%	11	55%
Sanikiluaq	47	7	40	85%	28	70%
Totaux: région de Baffin	**2306**	**497**	**1809**	**78%**	**852**	**47%**
Arviat	202	39	163	81%	104	64%
Baker Lake	151	21	130	86%	71	55%
Chesterfield Inlet	31	6	25	81%	19	76%
Coral Harbour	54	10	44	81%	31	70%
Rankin Inlet	394	99	295	75%	173	59%
Repulse Bay	43	11	32	74%	17	53%
Whale Cove	33	8	25	76%	18	72%
Totaux: région de Kivalliq	**908**	**194**	**714**	**79%**	**433**	**61%**
Bathurst Inlet	1	1	0	0%	0	-
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	260	90	170	65%	75	44%
Gjoa Haven	79	10	69	87%	48	70%
Kugluktuk	133	18	115	86%	63	55%
Kugaaruk	41	8	33	80%	17	52%
Taloyoak	44	8	36	82%	26	72%
Totaux: région de Kitikmeot	**559**	**136**	**423**	**76%**	**229**	**54%**
Yellowknife	12	2	10	83%	4	40%
Winnipeg	7	2	5	71%	1	20%
Churchill	4	2	2	50%	0	0%
Total: Autre	**23**	**6**	**17**	**74%**	**5**	**29%**
Totaux globaux	**3796**	**833**	**2963**	**78%**	**1519**	**51%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	1	15	94%	7	47%
Cadres intermédiaires	51	11	40	78%	8	20%
Professionels	68	16	52	76%	11	21%
Paraprofessionels	165	55	110	67%	53	48%
Personnel de soutien administratif	38	10	28	74%	27	96%
Totaux : au ministère	**341**	**93**	**248**	**73%**	**107**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	20	4	16	80%	8	50%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	141	39	102	72%	28	27%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	31	4	27	87%	15	56%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	2	100%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	27	48	64%	27	56%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	37	8	29	78%	12	41%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	0	0%
Totaux : collectivités	**341**	**93**	**248**	**73%**	**107**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	176	48	128	73%	43	34%
Région	165	45	120	73%	64	53%
TOTAL	**341**	**93**	**248**	**73%**	**107**	**43%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	3	43%
Cadres intermédiaires	9	1	8	89%	4	50%
Professionels	33	11	22	67%	14	64%
Paraprofessionels	17	5	12	71%	8	67%
Personnel de soutien administratif	9	3	6	67%	6	100%
Totaux : au ministère	**77**	**20**	**57**	**74%**	**37**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	36	10	26	72%	12	46%
Igloolik	18	7	11	61%	9	82%
Baker Lake	12	1	11	92%	7	64%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**77**	**20**	**57**	**74%**	**37**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	37	10	27	73%	13	48%
Région	40	10	30	75%	24	80%
TOTAL	**77**	**20**	**57**	**74%**	**37**	**65%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	14	0	14	100%	3	21%
Cadres intermédiaires	19	7	12	63%	6	50%
Professionels	23	8	15	65%	5	33%
Paraprofessionels	50	18	32	64%	15	47%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	14	88%
Totaux: au ministère	**129**	**37**	**92**	**71%**	**46**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	7	4	3	43%	0	0%
Iqaluit	48	10	38	79%	16	42%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	12	7	5	42%	3	60%
Pond Inlet	9	0	9	100%	5	56%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	2	1	1	50%	0	0%
Rankin Inlet	26	11	15	58%	8	53%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Totaux: collectivités	**129**	**37**	**92**	**71%**	**46**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	69	22	47	68%	19	40%
Région	60	15	45	75%	27	60%
TOTAL	**129**	**37**	**92**	**71%**	**46**	**50%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	0	19	100%	3	16%
Cadres intermédiaires	116	9	107	92%	34	32%
Professionels	529	18	511	97%	137	27%
Paraprofessionels	349	47	302	87%	269	89%
Personnel de soutien administratif	160	26	134	84%	129	96%
Totaux: au ministère	**1176**	**100**	**1076**	**91%**	**574**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	0	27	100%	16	59%
Qikiqtarjuaq	24	0	24	100%	15	63%
Cape Dorset	41	1	40	98%	24	60%
Clyde River	35	0	35	100%	24	69%
Grise Fiord	10	1	9	90%	5	56%
Hall Beach	26	1	25	96%	17	68%
Igloolik	54	2	52	96%	30	58%
Iqaluit	207	29	178	86%	64	36%
Kimmirut	20	1	19	95%	10	53%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	7	62	90%	40	65%
Pond Inlet	66	8	58	88%	30	52%
Resolute Bay	10	0	10	100%	4	40%
Sanikiluaq	32	2	30	94%	20	67%
Arviat	111	19	92	83%	56	61%
Baker Lake	73	6	67	92%	31	46%
Chesterfield Inlet	18	2	16	89%	11	69%
Coral Harbour	30	2	28	93%	19	68%
Rankin Inlet	81	4	77	95%	39	51%
Repulse Bay	25	5	20	80%	8	40%
Whale Cove	19	3	16	84%	10	63%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	56	3	53	95%	27	51%
Gjoa Haven	41	2	39	95%	24	62%
Kugluktuk	52	1	51	98%	25	49%
Kugaaruk	26	0	26	100%	10	38%
Taloyoak	23	1	22	96%	15	68%
Totaux: collectivités	**1176**	**100**	**1076**	**91%**	**574**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	85	21	64	75%	31	48%
Région	1091	79	1012	93%	543	54%
TOTAL	**1176**	**100**	**1076**	**91%**	**574**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	7	19	73%	7	37%
Professionels	15	3	12	80%	2	17%
Paraprofessionels	49	16	33	67%	20	61%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	4	57%
Totaux: au ministère	**107**	**29**	**78**	**73%**	**34**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	18	8	10	56%	0	0%
Iqaluit	38	8	30	79%	9	30%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	4	3	1	25%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	5	63%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**107**	**29**	**78**	**73%**	**34**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	49	15	34	69%	8	24%
Région	58	14	44	76%	26	59%
TOTAL	**107**	**29**	**78**	**73%**	**34**	**44%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	3	75%
Cadres supérieurs	6	2	4	67%	2	50%
Cadres intermédiaires	6	1	5	83%	2	40%
Professionels	14	4	10	71%	5	50%
Paraprofessionels	8	1	7	88%	6	86%
Personnel de soutien administratif	11	7	4	36%	4	100%
Totaux: au ministère	**50**	**16**	**34**	**68%**	**22**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	39	12	27	69%	18	67%
Pangnirtung	7	2	5	71%	4	80%
Ottawa	4	2	2	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**50**	**16**	**34**	**68%**	**22**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	43	14	29	67%	18	62%
Région	7	2	5	71%	4	80%
TOTAL	**50**	**16**	**34**	**68%**	**22**	**65%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	15	5	10	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	39	11	28	72%	3	11%
Professionels	35	10	25	71%	8	32%
Paraprofessionels	93	27	66	71%	42	64%
Personnel de soutien administratif	20	12	8	40%	7	88%
Totaux : au ministère	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	6	11	65%	10	91%
Iqaluit	143	49	94	66%	26	28%
Rankin Inlet	28	3	25	89%	19	76%
Cambridge Bay	18	9	9	50%	5	56%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	161	55	106	66%	35	33%
Région	45	12	33	73%	25	76%
TOTAL	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	18	5	13	72%	2	15%
Cadres intermédiaires	90	28	62	69%	11	18%
Professionels	381	172	209	55%	44	21%
Paraprofessionels	238	94	144	61%	102	71%
Personnel de soutien administratif	224	48	176	79%	159	90%
Totaux : au ministère	**954**	**348**	**606**	**64%**	**318**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	3	10	77%	6	60%
Qikiqtarjuaq	14	5	9	64%	7	78%
Cape Dorset	22	6	16	73%	9	56%
Clyde River	12	5	7	58%	5	71%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	17	10	7	41%	5	71%
Igloolik	21	7	14	67%	10	71%
Iqaluit	332	110	222	67%	74	33%
Kimmirut	8	3	5	63%	3	60%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	53	21	32	60%	21	66%
Pond Inlet	19	6	13	68%	10	77%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	10	3	7	70%	6	86%
Arviat	25	5	20	80%	15	75%
Baker Lake	21	5	16	76%	8	50%
Chesterfield Inlet	8	3	5	63%	4	80%
Coral Harbour	16	6	10	63%	8	80%
Rankin Inlet	142	48	94	66%	59	63%
Repulse Bay	14	6	8	57%	5	63%
Whale Cove	9	2	7	78%	6	86%
Bathurst Inlet	1	1	0	0%	0	-
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	97	63	34	35%	13	38%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	10	71%
Kugluktuk	25	7	18	72%	11	61%
Kugaaruk	11	6	5	45%	5	100%
Taloyoak	16	5	11	69%	8	73%
Churchill	7	2	5	71%	1	20%
Winnipeg	12	2	10	83%	4	40%
Totaux: collectivités	**954**	**348**	**606**	**64%**	**318**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	116	40	76	66%	26	34%
Région	838	308	530	63%	292	55%
TOTAL	**954**	**348**	**606**	**64%**	**318**	**52%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	6	60%
Cadres intermédiaires	3	0	3	100%	1	33%
Professionels	6	2	4	67%	0	0%
Paraprofessionels	47	6	41	87%	25	61%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	9	90%
Totaux : au ministère	**80**	**10**	**70**	**88%**	**43**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	62	8	54	87%	28	52%
Igloolik	7	1	6	86%	6	100%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**80**	**10**	**70**	**88%**	**43**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	62	8	54	87%	28	52%
Région	18	2	16	89%	15	94%
TOTAL	**80**	**10**	**70**	**88%**	**43**	**61%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	26	3	23	88%	7	30%
Professionels	27	6	21	78%	4	19%
Paraprofessionels	167	28	139	83%	71	51%
Personnel de soutien administratif	27	5	22	81%	18	82%
Totaux : au ministère	**258**	**42**	**216**	**84%**	**103**	**48%**

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	220	37	183	83%	81	44%
Pond Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	0	0%
Cambridge Bay	4	0	4	100%	3	75%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	14	1	13	93%	8	62%
Coral Harbour	3	0	3	100%	2	67%
Totaux: collectivités	**258**	**42**	**216**	**84%**	**103**	**48%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	220	37	183	83%	81	44%
Région	38	5	33	87%	22	67%
TOTAL	**258**	**42**	**216**	**84%**	**103**	**48%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	4	15	79%	7	47%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	5	24	83%	13	54%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	5	24	83%	13	54%
Région	2	0	2	1	1	50%
TOTAL	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	17	3	14	82%	4	29%
Professionels	63	12	51	81%	16	31%
Paraprofessionels	18	2	16	89%	10	63%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	17	89%
Totaux : au ministère	**132**	**24**	**108**	**82%**	**49**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	3	0	3	100%	2	67%
Iqaluit	68	10	58	85%	21	36%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	2	13	87%	8	62%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	13	1	12	92%	6	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	2	9	82%	3	33%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	0	0%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	1	1	0	0%	0	-
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**132**	**24**	**108**	**82%**	**49**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	18	2	16	89%	9	56%
Région	114	22	92	81%	40	43%
TOTAL	**132**	**24**	**108**	**82%**	**49**	**45%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	1	14%
Cadres intermédiaires	17	3	14	82%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	49	14	35	71%	18	51%
Personnel de soutien administratif	12	4	8	67%	8	100%
Totaux : au ministère	**89**	**22**	**67**	**75%**	**29**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	36	11	25	69%	16	64%
Cambridge Bay	14	1	13	93%	5	38%
Cape Dorset	25	7	18	72%	5	28%
Iqaluit	14	3	11	79%	3	27%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**89**	**22**	**67**	**75%**	**29**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	11	24	69%	10	42%
Région	54	11	43	80%	19	44%
TOTAL	**89**	**22**	**67**	**75%**	**29**	**43%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	3	12	80%	1	8%
Professionels	55	7	48	87%	12	25%
Paraprofessionels	39	2	37	95%	28	76%
Personnel de soutien administratif	50	6	44	88%	41	93%
Total : au ministère	**166**	**20**	**146**	**88%**	**83**	**57%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	66	7	59	89%	19	32%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	32	8	24	75%	16	67%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	14	2	12	86%	7	58%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	2	10	83%	3	30%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**166**	**20**	**146**	**88%**	**83**	**57%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	32	8	24	75%	16	67%
Régions	134	12	122	91%	67	55%
TOTAL	**166**	**20**	**146**	**88%**	**83**	**57%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-07	Dec-07	Mar-08	Juin-99	Mar-07	Dec-07	Mar-08
Cadres administratifs	25	39	38	38	92%	95%	84%	87%
Cadres de gestion	75	138	142	140	77%	88%	89%	89%
Gestionnaires intermédiaires	110	434	444	436	42%	82%	80%	80%
Professionels	308	1197	1239	1249	33%	80%	79%	78%
Paraprofessionels	423	1275	1291	1308	34%	79%	75%	76%
Personnel de soutien administratif	269	603	617	625	42%	79%	78%	78%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3686**	**3771**	**3796**	**42%**	**80%**	**78%**	**78%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	0	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	337	341	-	-	73%	73%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	77	77	77	26%	91%	74%	74%
Développement économique et Transports	-	-	130	129	-	-	71%	71%
Éducation	113	1175	1174	1176	34%	71%	89%	91%
Environnement	0	104	107	107	0%	66%	79%	73%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	51	50	50	67%	85%	64%	68%
Finances	131	183	206	206	50%	84%	67%	67%
Santé et Services sociaux	73	915	940	954	34%	84%	66%	64%
Ressources humaines	47	78	79	80	47%	-	86%	88%
Justice	159	236	255	258	47%	-	77%	84%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	31	31	31	57%	0%	87%	84%
Services et travaux publics	242	-	0	-	32%	79%	-	-
Développement durable	135	-	0	-	63%	0%	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3316**	**3386**	**3409**	**47%**	**0%**	**77%**	**78%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	84	89	89	CGT	82%	74%	75%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	74%	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	ED	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	131	133	132	na	85%	HSS	82%
Société d'énergie Qulliq	-	155.00	163	166	-	95%	95%	88%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**370**	**385**	**387**	**0%**	**88%**	**0%**	**83%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3686**	**3771**	**3796**	**42%**	**80%**	**0%**	**78%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mar 2008

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-07	Dec-07	Mar-08	Juin-99	Mar-07	Dec-07	Mar-08
Cadres administratifs	na	17	18	19	61%	46%	56%	58%
Cadres de gestion	na	34	31	31	22%	28%	25%	25%
Gestionnaires intermédiaires	na	87	86	89	24%	24%	24%	26%
Professionels	na	244	264	258	41%	25%	27%	26%
Paraprofessionels	na	670	664	674	47%	67%	69%	68%
Personnel de soutien administratif	na	441	439	448	64%	92%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1493**	**1502**	**1519**	**44%**	**50%**	**51%**	**51%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	104	103	107	-	41%	42%	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	41	36	37	90%	65%	63%	65%
Développement économique et Transports	-	56	49	46	-	55%	53%	50%
Éducation	18	564	557	574	47%	53%	53%	53%
Environnement	-	39	37	34	-	45%	44%	44%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	18	21	22	45%	47%	66%	65%
Finances	28	57	60	60	43%	44%	43%	43%
Santé et Services sociaux	8	311	325	318	32%	52%	52%	52%
Ressources humaines	15	34	43	43	68%	52%	63%	61%
Justice	27	93	97	103	36%	47%	49%	48%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	13	14	69%	42%	48%	54%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1328**	**1341**	**1358**	**44%**	**50%**	**51%**	**51%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	33	28	29	CGT	48%	42%	43%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	50	46	49	na	45%	45%	45%
Société d'énergie Qulliq	-	82.00	87	83	-	56%	56%	57%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**165**	**161**	**161**	**na**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1493**	**1502**	**1519**	**44%**	**50%**	**51%**	**51%**

Emploi de stagiaires en date du 31 mar 2008

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires: Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires: Comblé	Stagiaires Bénéficiaires: % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	1	20%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	5	5	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Finances	8	2	25%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	3	75%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**23**	**12**	**52%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**23**	**12**	**52%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date à 31 mar 2008

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	32	27	84%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	8	6	75%
Développement économique et Transports	17	13	76%
Éducation	434	433	100%
Environnement	12	8	67%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	5	1	20%
Finances	20	18	90%
Santé et Services sociaux	184	87	47%
ressources humaines	12	10	83%
Justice	77	29	38%
Bureau de l'Assemblée législative	2	2	100%
Total des ministères	**803**	**634**	**79%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	42	22	52%
Société d'habitation du Nunavut	13	8	62%
Société d'énergie Qulliq	8	7	88%
Total des commissions et des sociétés	**63**	**37**	**59%**
Total du GDN	**866**	**671**	**77%**